

Protestantse Gemeente
OPEN HOF Rijssen



EEN KERK VOOR IEDEREEN
VERBONDEN IN CHRISTUS

BELEIDSPLAN 2025-2029

INHOUDSOPGAVE

Een nieuw beleidsplan - voorwoord	3
De gemeente van de Open Hof: wie we zijn	4
De gemeente van de Open Hof: waar we zijn	4
Beleidsplancyclus	4
BOUWPLAATS 1	5
Samen vieren, leven & geloven, leren	5
Samen vieren: de eredienst	5
Samen leven en geloven (1): pastoraat	6
Samen leven en geloven (2): alle generaties	6
Samen leren: verdiepen en groeien	7
BOUWPLAATS 2	8
Geloven in samen: dienen en delen	8
Geloven in samen: dienen	8
Geloven in samen: delen	9
BOUWPLAATS 3	10
De waterdragers: organiseren – communiceren - beheren	10
Waterdragers: organiseren en leiding geven	10
Waterdragers: communicatie	11
Waterdragers: beheren	12

VERANTWOORDING

De afbeeldingen in dit beleidsplan zijn gemaakt door Ronald van der Heide, tijdens de Dag van de Kerkopbouw, 31 maart 2022. Meer informatie over zijn werk: <https://www.ronaldvanderheide.nl/>

EEN NIEUW BELEIDSPLAN - VOORWOORD

Als gemeente hebben we een turbulente tijd achter de rug. Dankbaar ontvingen we in 2021 een tweede predikant, naast de predikante die sinds 2017 aan onze gemeente verbonden was. Het was een lastige tijd om in onze gemeente te starten, we zaten middenin de tijd van de coronapandemie. Toen we een jaar verder waren gaf onze nieuwe predikant te kennen niet goed te kunnen werken in onze gemeente. Na intensieve gesprekken en externe begeleiding is besloten dat we afscheid van elkaar zullen nemen. Dat krijgt in mei 2025 zijn beslag. In de tussenliggende periode viel ook onze andere predikante uit door ziekte. Zij heeft na zeven jaar te zijn verbonden geweest aan de Open Hof in december 2024 afscheid genomen. We hebben haar in liefde en dankbaarheid uitgezwaaid.

De gemeente is op dit moment (officieel gedeeltelijk) vacant en we zijn onderweg om het beroepingswerk weer op te starten. De kerkenraad heeft ervoor gekozen om uit te zien naar een fulltime predikant/e, waarbij parttime bespreekbaar is. In de afgelopen jaren is de kerkenraad twee keer bijgestaan door een interim-predikant. De laatste keer gedurende circa een half jaar. De opdracht voor de interim-predikant behelsde voornamelijk het begeleiden van de kerkenraad in een proces van bezinning op het recente verleden, lering trekken uit wat er is gebeurd, beter zicht te krijgen op de identiteit van de gemeente en de blik richten op de toekomst. De kerkenraad heeft zich in dit traject ook voorbereid op het formuleren van een nieuw beleidsplan en op het aanstaande beroepingswerk.

Het laatste beleidsplan, dat de periode 2016-2020 omvatte, was getiteld: **‘Samen bouwen’**. Sinds 2020 is er geen daadwerkelijk nieuw beleidsplan ontwikkeld. Wél zijn er grondige evaluaties geweest en is er tweemaal een addendum toegevoegd aan het beleidsplan. In 2020 heette het addendum *‘Laten gronden’*. In 2023 heette het addendum *‘Verder bouwen’*. De titel boven ons nieuwe beleidsplan sluit aan op de naam van de gemeente. We willen een OPEN HOF zijn, een kerk voor iedereen. Zijn er dan geen grenzen? Nou, laat ik het zo zeggen; iedereen die het verlangen heeft om de Bijbelse boodschap als richtsnoer van het leven te hanteren en samen met ons geloof wil delen en vieren is van harte welkom!

Het samen bouwen blijft als metafoor in een bouwstad als Rijssen tot de verbeelding spreken. Om die redenen gaat ons beleidsplan over de diverse ‘bouwplaatsen in onze gemeente’. Maar we realiseren ons ook dat we het niet alleen kunnen en evenmin alleen in de hand hebben. Om ons daaraan te herinneren heb ik bij dit voorwoord een citaat uit de psalmen bijgevoegd: *‘Als de HEER het huis niet bouwt, vergeefs zwoegen de bouwers’*. Dit herinnert ons er aan, dat wat wij ons ook voornemen om te doen, dit nooit los mag komen te staan van onze dienst aan God en van onze verbondenheid met Christus. Dat brengt ons in beweging. We willen steeds opnieuw ontvankelijkheid oefenen voor de kracht van Gods Geest.

Veel leesplezier!

Namens de kerkenraad,
Hendrik Jan van de Vliert (voorzitter)

DE GEMEENTE VAN DE OPEN HOF: WIE WE ZIJN

Eerst en vooral zijn wij een gemeente van Christus! We voelen ons geroepen om Jezus te volgen en trekken daarin samen op: samen geloven, samen vieren, samen delen. We willen openstaan voor ieder die met ons mee onderweg wil zijn. Gastvrijheid vinden we wezenlijk belangrijk. Elkaar de ruimte geven eveneens, zonder de verbinding kwijt te raken. Bij ons kun je een warme en betrokken geloofsgemeenschap ervaren.

De Open Hof maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en is halverwege de jaren '80 van de vorige eeuw ontstaan als 'hervormde wijkgemeente'. De oprichters werden gevormd door kerkelijk betrokken Rijssenaren die het binnen het toen bestaande kleurenpalet van de Rijssense kerken niet goed konden vinden. Zij zochten meer ruimte in geloofsbeleving, vormgeving en theologie.

Vandaag beschouwen we onszelf als protestantse gemeente die zich zo'n beetje in het midden bevindt van de bandbreedte aan 'modaliteiten' die de Protestantse Kerk in Nederland kent. Door de geschiedenis van de ontwikkeling van onze gemeente is er een diversiteit aan geloofsbeleving en geloofstaal onder onze leden. De leden van de Open Hof zijn voor een groot deel (oorspronkelijk) afkomstig uit de reeds langer bestaande protestantse kerken in Rijssen. Een ander deel van de leden 'komt van buiten' – niet geboren en getogen Rijssenaren zijn, die toch soms al decennialang in Rijssen wonen. De Open Hof is dus nog een relatief jonge kerkelijke gemeente. In de eerste jaren van haar bestaan kende de gemeente een sterke groei. Rond het jaar 2000 telde de gemeente circa 1500 leden. Vanaf 2010 is er een gestage daling van het aantal leden zichtbaar. Op dit moment telt de Open Hof zo'n 1000 leden.

DE GEMEENTE VAN DE OPEN HOF: WAAR WE ZIJN

De Open Hof is één van de vele kerken in Rijssen. De 'Rijssense kerkelijke context' is te typeren als doorgaans wat traditioneler en meer behoudend dan veel andere regio's in Nederland. Gezien de kerkelijke kaart van Rijssen is het helder dat de Open Hof een 'licht profiel' heeft. In de ons omringende kerkgenootschappen treffen we meer orthodoxe, confessionele, evangelische en traditionele geloofsstromingen. De Open Hof zal de komende jaren waarschijnlijk aantrekkelijk blijven voor mensen die zich van elders vandaan vestigen in Rijssen en zoeken naar een kerkelijke gemeente die open en modern is.

BELEIDSPLANCYCLUS

Een nieuw beleidsplan vraagt erom te worden uitgevoerd. We willen voorkomen dat dit beleidsplan de spreekwoordelijke weg naar de lade vindt. Daarom nemen we ons voor om als kerkenraad jaarlijks, aan het eind van het kerkelijk seizoen, de balans op te maken. Ieder college voorziet de kerkenraad van een korte evaluatie van de voortgang. Wat is er conform onze afspraken in het beleidsplan al gerealiseerd, wat staat nog op stapel? Waar zijn we tegenaan gelopen? Wat geeft wellicht aanleiding om bij te sturen of bij te stellen? Op die manier willen we onze gezamenlijke verantwoordelijkheid voor ons beleid blijven oefenen met elkaar.

BOUWPLAATS 1

Samen vieren, leven & geloven, leren



SAMEN VIEREN: DE EREDIENST

Hier gaat het om

Samen vieren doen we vooral op de zondagen. Met de eredienst geven we allereerst God de eer en bouwen we ons geloof op. We ervaren er ontmoeting met elkaar en ontmoeting met God. We oefenen ons in navolging van Christus, worden er geïnspireerd, delen ons geloof, worden er uitgedaagd om ons alledaagse leven te verbinden met een Bijbelse levenshouding. Het gebruik van symboliek en rituelen en het samen bidden helpt ons daarbij, naast het gesproken en gezongen woord.

Dit zijn onze uitdagingen

We missen regie op de vormgeving van de eredienst. We vragen ons af hoe we op zo'n manier samen kunnen vieren dat er voor alle generaties en voor de diverse geloofsbelevingen inspiratie kan worden geput. Hoe brengen we meer variatie aan, met behoud van respect voor de traditie? We merken dat met name na de coronatijd nogal wat leden anders omgaan met de wekelijkse 'kerkgang': die wordt minder vanzelfsprekend.

Dit pakken we de komende tijd op

De kerkenraad roept een Commissie Eredienst in het leven. In deze commissie wordt het voortgaande gesprek gevoerd over hoe we eigentijds kunnen vieren met elkaar. Een belangrijk uitgangspunt is dat we zo vieren, dat we met elkaar in verbinding blijven. Dat betekent dat we ons blijven oefenen in het elkaar ruimte geven in de liturgie.

SAMEN LEVEN EN GELOVEN (1): PASTORAAT

Hier gaat het om

Het pastorale omzien naar elkaar is een wezenlijke pijler van onze geloofsgemeenschap. Daarbij gaat het om verbinding en aandacht. Met elkaar meeleven in goede en slechte tijden, elkaar zien, kennen en zich laten kennen – het is een uitnodiging aan alle gemeenteleden. Het pastorale omzien naar elkaar is verbonden met het onderlinge geloofsgesprek. Voor de organisatie van het pastorale bezoekwerk zijn de pastorale ouderlingen verantwoordelijk. Zij geven leiding aan de wijkteams, vangen signalen op en spelen die zo nodig door. De predikant van de gemeente wordt ingezet om de pastorale vrijwilligers en ambtsdragers toe te rusten en te bemoedigen. Daarnaast zet de predikant zijn/haar pastorale professionaliteit in daar waar gemeenteleden op kruispunten in hun leven worden geconfronteerd met geloofsvragen.

Dit zijn onze uitdagingen

We ervaren momenteel weinig pastorale deskundigheid en verdieping/toerusting. We zijn toe aan een heroriëntatie op ons pastorale beleid, waarbij we met elkaar ook scherper in beeld moeten krijgen wie welke rol op zich neemt. De gemeente als geheel moet beter betrokken worden bij de keuzes die gemaakt worden m.b.t. het georganiseerde pastoraat van de gemeente.

Dit pakken we de komende tijd op

In het zoeken naar een nieuwe predikant/e is de organisatie van het pastoraat een belangrijk aandachtspunt. Hij of zij zal de heroriëntatie op het pastorale beleid van de gemeente op moeten pakken en samen met de pastorale ouderlingen moeten komen tot een heldere analyse en een inspirerend plan van aanpak. Voor de toerusting van pastorale ouderlingen dringt de kerkenraad er bij de ouderlingen op aan om gebruik te maken van het scholingsaanbod van de Protestantse Kerk in Nederland.

SAMEN LEVEN EN GELOVEN (2): HET JEUGDWERK

Hier gaat het om

In onze gemeente is ruimte voor alle generaties. We besteden bijzondere aandacht aan de kinderen en de jongeren van de gemeente, om hen vertrouwd te maken met het geloof en Gods liefde voor hen zichtbaar en voelbaar te maken. De kinderen en de jongeren mogen zich vrij voelen om hun eigen plek in de gemeente in te nemen. We voelen het daarbij als onze opdracht om ouders te ondersteunen in de geloofsopvoeding. Die belofte hebben we als gemeente aan ouders gedaan bij de doop van hun kind(eren).

Dit zijn onze uitdagingen

Het wordt steeds lastiger om de jongeren te verbinden aan ontmoetingen in de kerkelijke gemeente. De keuzevrijheid voor tieners en jongeren is groot en er is zoveel meer in hun leven dat ‘interessanter, leuker, gezelliger’ is dan naar de kerk gaan. Het ontbreekt aan voldoende vrijwilligers om activiteiten voor kinderen en jongeren overeind te houden of nieuwe initiatieven te ontplooiën. Het jeugdwerk lijkt te geïsoleerd te staan binnen de kerkenraad. De organisatie van het jeugdwerk kent te weinig samenhang. De

jeugdambtsdragers zijn gemotiveerd, maar het ontbreekt aan voldoende gesprekspartners.

Dit pakken we de komende tijd op

We willen een taakgroep voor het jeugdwerk inrichten. De ambtsdragers met speciale aandacht voor de jeugd geven leiding aan deze taakgroep, die voor het overige gevuld is met een aantal gemeenteleden die **hart** hebben voor de kinderen en jongeren van de gemeente. De taakgroep wordt belast met het aanbrengen van (meer) samenhang in het aanbod voor de kinderen en jongeren. Er wordt nagedacht over het ontwikkelen en stimuleren van ontmoeting, verbinding en leerlijnen. In deze taakgroep wordt ook nagedacht over vieringen voor/door kinderen en jongeren. De ouders worden beter betrokken bij het jeugdwerk.

Mogelijk kunnen we met het oog op activiteiten voor kinderen en jongeren samenwerking zoeken met andere kerken in Rijssen. We verbeteren de communicatie over onze activiteiten zodat we een duidelijker profiel en een groter bereik ontwikkelen.

SAMEN LEREN: VERDIEPEN EN GROEIEN

Hier gaat het om

In je eentje geloven – dat kan natuurlijk, maar we willen samen blijven leren en groeien. Het onderlinge geloofsgesprek leert ons onder woorden brengen wat ons raakt en drijft. Daarmee verbinden we onze verschillen en leren we elkaar (beter) verstaan. We verdiepen ons geloof door te blijven leren. We voeden onszelf in gespreksgroepen, themabijeenkomsten en onderlinge ontmoetingen. Daar is ruimte en tijd om alledaagse levensvragen te verbinden met een gelovige blik op de wereld en ons eigen leven. Wanneer we in de gemeente een taak op ons nemen, worden we daarvoor voldoende toegerust.

Dit zijn onze uitdagingen

Op dit moment zijn de gespreksgroepen nauwelijks actief. ‘Vorming en toerusting’ is in onze gemeente enigszins uit beeld geraakt. Dit is een verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Er functioneert een werkgroep ‘Ontmoeting en Gesprek’ die zo nu en dan initiatief ontplooit en min of meer autonoom opereert. We hebben te weinig aandacht gehad voor de toerusting van ambtsdragers en taakdragers. We merken dat vragen rond zin & geloven in de samenleving best spelen, en zien daarin voor onszelf ook wel een rol, maar vinden het lastig daar zo op in te spelen dat we mensen daarin goed kunnen bedienen.

Dit pakken we de komende tijd op

In navolging van de onlangs opgestarte gespreksgroep willen we meer gespreksgroepen nieuw leven inblazen. Een nieuwe predikant/e zal daarin ook een trekkersrol kunnen spelen. We gaan nadrukkelijker taakdragers en ambtsdragers stimuleren om gebruik te maken van het toerustingsaanbod van de Protestantse Kerk in Nederland. We zijn bereid om training en toerusting zelf te organiseren wanneer dat nodig is.

BOUWPLAATS 2

Geloven in samen: dienen en delen



GELOVEN IN SAMEN: DIENEN

Hier gaat het om

We zijn geroepen om Jezus na te volgen. We zijn er niet voor onszelf maar om de wereld te dienen, met bijzondere aandacht voor hen die geen andere helper hebben. Het gaat om hen die in onze samenleving en in de wereld op allerlei manieren te maken hebben met eenzaamheid, armoede en uitsluiting. De ontmoeting en het omzien naar elkaar zijn hierbij van belang, zowel binnen als buiten de gemeente. We laten ons inspireren door de ‘werken van barmhartigheid’, gebaseerd op het Evangelie van Mattheus (25:35-40). We hebben dat aangevuld met onze opdracht om ‘te zorgen voor de schepping’.

Dit zijn onze uitdagingen

Het vinden van nieuwe diakenen is niet altijd eenvoudig. We zouden de gemeente wel wat meer diaconaal bewust willen maken en het college van diakenen willen aanvullen met diaconaal betrokken vrijwilligers. We vinden jeugddiaconaat belangrijk maar weten niet goed hoe dit vorm te geven. We hebben nieuwe vormen nodig om ontmoetingen te organiseren. We worstelen met de taakbelasting van de diakenen. Het concept van de [Groene Kerken](#) waar in Nederland meer dan 500 kerken vanuit meer dan 20 denominaties bij zijn aangesloten, vinden we interessant en willen we nader verkennen.

Dit pakken we de komende tijd op

We houden ons takenpakket met alle activiteiten tegen het licht en gaan keuzes maken. Wat niet (meer) loopt durven we te beëindigen. De eigen diaconale activiteiten zijn gericht op het tegengaan van eenzaamheid. Lokale bestrijding van armoede is goed onder de aandacht van Stichting Rise Up in Rijssen. We zoeken en onderhouden goed contact met deze stichting en verwijzen mensen door als het zo uitkomt. Aandacht voor oorlog, honger en armoede verder weg geven we vorm door het driejaarlijkse ZWO-

project geregeld onder de aandacht van de gemeente te brengen (i.s.m. de ZWO-commissie) en door structureel diaconale gelden te bestemmen voor acute noodhulp en/of opvang van vluchtelingen.

We starten met bewustwording rondom het thema duurzaamheid en zorg voor de schepping en maken daarvoor een stappenplan.

We gaan actief gemeenteleden werven die ad hoc inzetbaar zijn en betrokken willen worden bij de uitvoering van diaconale activiteiten. De jeugddiaken wordt nadrukkelijk betrokken bij het werk van het college van diakenen.

GELOVEN IN SAMEN: DELEN

Hier gaat het om

We hebben als gemeente van Christus ook een missionaire opdracht: we geloven dat Gods liefde zich uitstrekt naar alle mensen en weten ons geroepen en gezonden om in onze omgeving en in deze wereld tot zegen te zijn. Het gaat ons niet om 'zieltjes winnen voor de kerk'. Het gaat ons wel om herkenbare leerlingen van Christus te zijn. Het mag aan ons te merken zijn dat het Evangelie van Christus voor ons leven een grote rijkdom betekent.

Dit zijn onze uitdagingen

Onze grootste uitdaging is onze drempels verlagen en mensen bereiken. We pakken al best heel wat activiteiten op om dienstbaar aan de samenleving te zijn, en daarmee ook zichtbaar te zijn. De afzonderlijke taakgroepen / colleges draaien daarin hun eigen programma's. Het ontbreekt soms nog aan samenhang en visie, de naar buiten gerichte activiteiten lijken soms losse eilandjes te zijn.

Dit pakken we de komende tijd op

We gaan ons bezinnen op onze visie op missionair kerk-zijn in Rijssen. We houden allerlei bestaande activiteiten tegen het licht om te zien hoe we daarin al 'missionair' opereren, dan wel waar verbetering mogelijk is. Het werk van de ZWO commissie brengen we beter voor het voetlicht als onze verbinding met geloofsgenoten verder weg. We maken bewuste keuzes en waar nodig en waar mogelijk zoeken we de (projectmatige) samenwerking met andere kerken in Rijssen.

BOUWPLAATS 3

De waterdragers: organiseren – communiceren – beheren



Om de lofzang gaande te houden, de gemeenschap op te bouwen en onze zending in de wereld vorm te kunnen geven zijn er ook mensen nodig die zich bezighouden met het scheppen van de goede randvoorwaarden: de waterdragers die het ‘zware werk’ doen.

WATERDRAGERS: ORGANISEREN EN LEIDING GEVEN

Hier gaat het om

De kerkenraad is verantwoordelijk om leiding te geven aan leven en werken van de gemeente. We hebben gekozen voor het bestuurlijke model ‘kerkenraad met werkgroepen’. Dat houdt in dat verantwoordelijkheid is gedelegeerd naar colleges en taakgroep (of werkgroepen). Zij hebben van de kerkenraad een duidelijke opdracht en een duidelijk mandaat. In de kerkenraad komen alle lijnen samen, zodat de colleges en de taakgroepen niet van elkaar losgezongen raken. Daar wordt van tijd tot tijd de koers bepaald en zo nodig bijgesteld. De kerkenraad is ook verantwoordelijk voor het bewaken van een goede verbinding met de gemeente: een goede transparantie communicatie is essentieel.

Dit zijn onze uitdagingen

De grootste uitdaging op dit moment is de zoektocht naar een nieuwe predikant/e voor onze gemeente. Het beroepingswerk moet door de kerkenraad worden opgestart. In het recente bezinningstraject van de kerkenraad ontdekten we dat in de huidige groep meer dan de helft van de leden overwegend meer mensgericht dan taakgericht zijn. Zij houden in principe van harmonie en veranderingen moeten niet te snel gaan. Er is bij hen de neiging tot voorzichtigheid en stabiliteit bewaren is een belangrijke drijfveer. Onder druk kan snel de angst voor kritiek opspelen en onzekerheid over de koers kan ertoe leiden dat mensen terugtrekkende bewegingen maken. Dat is van invloed op het nemen van besluiten.

Het blijft een uitdaging om voldoende ambtsdragers te vinden en de continuïteit te waarborgen.

We zijn gebaat bij duidelijke communicatie onderling, heldere afspraken en elkaar durven en kunnen aanspreken op gemaakte afspraken en elkaar daarin heel te laten.

Dit pakken we de komende tijd op

Het beroepingswerk wordt gestart. Zodra we een nieuwe predikant hebben beroepen zorgen we ervoor dat hij/zij goed wordt ingewerkt en begeleid in de eerste kennismaking met de gemeente.

We oefenen ons in goed vergaderen, zodat de kwaliteit van onze beraadslagingen en besluitvormingsprocessen blijft groeien.

We nemen het beleidsplan serieus, door jaarlijks de voortgang en de ontwikkeling van de beleidsvoornemens in de verschillende colleges gezamenlijk te evalueren.

WATERDRAGERS: COMMUNICATIE

Hier gaat het om

Staat of valt alles met goede communicatie? Dat is misschien te sterk geformuleerd, maar wezenlijk van belang is het wel! We onderscheiden tussen interne communicatie en externe communicatie. Intern staan transparantie, openheid, zorgvuldigheid en duidelijkheid centraal. Als kerkenraad spreken we met één mond en laten we ons niet verleiden tot partijvorming. We maken gebruik van diverse kanalen om elkaar te informeren: een kerkblad, dat circa 10x per jaar uitkomt en de Open Hof-kerkapp (Donkey Mobile). Daarnaast worden iedere zondag, voorafgaand aan de eredienst, actuele mededelingen getoond via de beamer.

Wat betreft de externe communicatie: ook daar gaat het ons om openheid en transparantie, maar we zijn ons ervan bewust dat de doelgroep een andere is. Naar buiten toe is het van belang dat we helder en duidelijk verwoorden wie we zijn (onze identiteit) en wat we doen (onze activiteiten). Het kanaal dat we vooral gebruiken is onze website. Activiteiten worden ook gedeeld op de openbare Facebook-pagina van onze gemeente.

Dit zijn onze uitdagingen

Onze interne communicatie is niet altijd adequaat. We kunnen er niet vanuit gaan dat iedereen dagelijks zijn of haar e-mail leest. Het ontbreekt aan goede afspraken hierover. We zijn goed op weg om als kerkenraad de uitwisseling met de gemeenteleden te verbeteren. We kunnen er nog een slag maken.

Het gebruik van de kerk-app groeit, maar kan nog verder groeien. Hoe trekken we nog meer gemeenteleden over de streep om de app te gaan gebruiken, en wat doen we met diegenen die er geen gebruik van kunnen maken?

De verschillende colleges en werkgroepen kunnen groeien in verantwoordelijkheid voor het vormgeven de eigen (externe) communicatie.

Wat betreft de externe communicatie geldt dat onze website verouderd en gedateerd is, zowel qua content als 'look & feel'. Een eigentijdse visie op doelgroep en profiel van de website is zeer gewenst.

Dit pakken we de komende tijd op

We richten een werkgroep communicatie op. Deze werkgroep ontwikkelt een visie op onze interne en externe (missionaire) communicatie. Er wordt beleid geformuleerd m.b.t. de inzet van onze verschillende communicatiekanalen (waarvoor gebruiken we welk medium?). In deze werkgroep zit in ieder geval een webmaster en een contentbeheerder, een kerkenraadslid en enkele gemeenteleden met belangstelling voor communicatie. Indien nodig/gewenst volgen de leden een communicatietraining. Voor de jongere generaties gaan we meer (gericht) gebruik maken van social media. We schakelen (semi)professionele hulp in bij het opzetten van een nieuwe eigentijdse website. Binnen de kerkenraad maken we heldere afspraken over de wijze van onderling informeren en communiceren. De diverse colleges maken 'communicatie' een vast onderdeel op hun agenda's. We stimuleren het gebruik van de kerk-app en bieden gemeenteleden die dat nodig hebben ondersteuning aan.

WATERDRAGERS: BEHEREN**Hier gaat het om**

Zonder mensen en middelen gaat het niet. We weten ons verantwoordelijk voor een goed vrijwilligersbeleid, voor goed personeelsbeleid, voor het in balans houden van onze inkomsten en uitgaven, voor het onderhoud en de zorg voor de bezittingen van de gemeente. We vinden het belangrijk dat de gemeente financieel gezond blijft en willen daar ten allen tijde transparant over zijn richting de gemeenteleden. In de jaarlijkse Actie Kerkbalans laten we de gemeente weten wat er nodig is om het werk van de kerk samen te dragen.

Dit zijn onze uitdagingen

Het aantal gemeenteleden loopt jaarlijks licht terug en de jongere generaties geven over het algemeen minder aan de kerk dan de oudere generatie. De kosten stijgen jaarlijks wel (en soms behoorlijk). Dat heeft dus consequenties voor de jaarlijkse begroting. Het is de vraag of we voldoende keuzes durven en willen maken. De kerkrentmeesters ervaren een relatief lage betrokkenheid bij het financiële wel en wee van de gemeente.

Dit pakken we de komende tijd op

We blijven de tering naar de nering zetten. We durven als kerkrentmeesters in de kerkenraad het gesprek aan te gaan over noodzakelijke kostenbesparingen en daar ook concrete voorstellen voor te doen. We doen inspiratie op bij externe deskundigen van de VKB en het trainingsaanbod van de Protestantse Kerk in Nederland om de betrokkenheid van gemeenteleden bij de financiën van de kerk te vergroten. Met het oog op de geldwerving ontwikkelen we, in samenspraak met de kerkenraad, nieuwe initiatieven en/of blazen we oude initiatieven nieuw leven in. De Commissie Geldwerving is hierin leidend. Het zou fijn zijn om deze commissie aan te kunnen vullen met enkele vrijwilligers. We gaan actief op zoek naar andere inkomstenbronnen, door onder meer de verhuur van onze zalen voor het voetlicht te brengen in de Rijssense samenleving (en daarbuiten).